العقد الوظيفي

أبرم هذا العقد بين كلٍ من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم ٢٩/١٠/١٤٤٦ الموافق ٢٧/٠٤/٢٠٢٥

الطرف الأول:

اسم المؤسسة: الجمعية الخيرية لرعاية المعاقين بحائل

الرقم الوطني الموحد: ٧٠٠١٦٧٥٥٩٩

رقم المنشأة: ١٧-١٠٥٢٧٧

السجل التجاري: ٣٣٥٠٠٤٠٩٦٦

العنوان: ١٠٢٩ حائل العام

مكان العمل: حائل

البريد الإلكتروني: haildca@hotmail.com

ويمثلها في التوقيع: هلا علي الطحيني بموجب بصفته المدير الإداري.

ويشار إليه فيما بعد ب (الطرف الأول).

الطرف الثاني

الاسم: محمد بن مهنا المهنا

المهنة: المدير التنفيذي

الجنسية: سعودي

تاريخ الميلاد: ١٣٩٢/٧/١

رقم الهوية: [redacted]

الجنس: ذكر

الديانة: مسلم

الحالة الاجتماعية: متزوج

رقم الايبان البنكي: [redacted]

البريد الإلكتروني: [redacted]

رقم الجوال: [redacted]

ويشار اليه فيما بعد ب (الطرف الثاني)

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول مديراً تنفيذياً ويباشر الأعمال فور توقيع العقد.

التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد ٢ سنة يبدأ من تاريخ ٢٠٢٥/٤/٢٧ وينتهي في ٢٠٢٦/٤/٢٦ علما بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو ٢٠٢٥/٤/٢٧.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر الطرف الثاني خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (٦٠) يوم من تاريخ انتهاء العقد.

أيام وساعات العمل:

تحدد أيام العمل العادية ب ٦ أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل ب ٨ ساعات يومياً .

التزامات الطرف الأول:

[redacted]

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها ٢١ يوم مدفوعة الأجر ويحدد الطرف تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها.

وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن ٩٠ يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابةً تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يحق للطرف الثاني التأمين الطبي له ولعائلته أعلى فئة من شركة التامين الطبي.

التزامات الطرف الثاني:
أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الأداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر.

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهدته وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة.

ان يقر الطرف الثاني بأن العنوان الوطني ورقم الهاتف والبريد الإلكتروني المذكورين في هذا العقد لهم الأثر القانوني، كما أنهم يشكلون وسائل التبليغ والإبلاغ والإنذار والمراسلات بين الطرفين.

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالة الإخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه.

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات ويلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والأداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة.

ان يقر ويعترف الطرف الثاني بعدم رغبته في تسجيله في التأمينات الاجتماعية بسبب ظروفه المالية والاجتماعية.

انتهاء العقد أو إنهاءه:

- يحق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه لافي الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل.
- يتجدد العقد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين بنيته عدم تجديد العقد قبل ٣٠ يوم على الأقل من تاريخ انتهاء العقد، وإلا يعتبر العقد ممتداً لفترة مماثلة.

مكافأة نهاية الخدمة:

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب مكافأة على أساس الأجر الأخير.

لا تحتسب في الأجر الذي تسوى على أساسه مكافأة نهاية الخدمة جميع مبالغ العمولات أو بعضها والنسب المئوية عن ثمن المبيعات وما أشبه ذلك من عناصر الأجر الذي يدفع العامل وتكون قابلة بطبيعتها إلى الزيادة أو النقصان.

_ إن هذا العقد يلغي جميع العقود السابقة المبرمة بين الموظف والجمعية الخيرية لرعاية المعاقين ما يماثلها.

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي:

- يخضع هذا العقد لنظام العمل واللائحة التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد.
- في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

والله الموفق يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

الطرف الأول :

الجمعية الخيرية للمعاقين (هدكا)

مركز حائل للرعاية النهارية

الاسم: هلا علي الطخيني
(المدير الاداري)

التوقيع :

الطرف الثاني :

الاسم : محمد بن مهنا المهنا

المسمى الوظيفي: المدير التنفيذي

التوقيع: